New B
occhea

1979
ANNUAL REPORT

OCCUPATIONAL HEALTH
AND SAFETY COUNCIL
NEW BRUNSWICK

Sept 1, 80 - Council
absorbed by N.B.
Occupational Health +
Safety Commission

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY COUNCIL New Brunswick
CONSEIL d' HYGIENE ET DE SECURITE DU TRAVAIL Nouveau-Brunswick

Corner Hilyard & Portland Streets,
PO Box 2239, Saint John, N B
E2L 3V1
Telephone (506) 652 8261

The Honourable Minister of Labour and Manpower,
New Brunswick Department of Labour and Manpower,
Fredericton, N. B.

Dear Madam:

I have the honour to submit herewith the Report of the Occupational Health and Safety Council New Brunswick for the year ended December 31, 1979.

Respectfully submitted,

D. F. Seely,
Chairman

LEGISLATIVE LIBRARY
WITHDRAWN

1980?

TABLE OF CONTENTS

Page		
3	REPORT OF THE CHAIRMAN	
4	REPORT OF THE EXECUTIVE DIRECTOR	
4	Field Activities	
4	Statistics	
6	Research and Development	
11	Promotion	
14	N.B. Forest Industries Safety Association	
15	Acknowledgements	
16	Exhibit "A" — Auditor's Report	
17	I	Yearly Comparison
17	II	Study of Industrial Deaths
18	III	Frequency of Injuries
19	IV	Severity of Injuries
20	V	Industrial Injuries Cost Rate
21	VI	Employed Labour Force and Lost Time Injuries
21	VII	Direct Cost of Injuries
22	VIII	Industrial Fatalities
23	IX	Agency Involved in Fatalities
24	X	Number of Injuries by Class

101-07036/

REPORT OF THE CHAIRMAN

The Council's function continued to be the development and implementation of methods and programs aimed at reducing the number of fatalities and work injuries during 1979.

While our efforts did not result in a significant reduction, as was our intention, we were, we believe, instrumental in preventing the number of fatalities and injuries reported from increasing more than they did. The final figures were 29 fatalities and 21,838 injuries in 1979 over 21 fatalities and 19,581 injuries in 1978.

In the absence of a full-scale Safety Conference, the highlight of the Council's activities during the year was a one-day Occupational Health Seminar which was staged as an introduction to the Council's new name and broadened scope. This seminar was combined with the presentation of the Annual Industrial Safety Awards and was well attended. Further details are included later in this report.

The Executive Committee met on nine occasions during the year and the Advisory Committee held one meeting. As I near the end of my term as Chairman, I wish to thank the members of the Executive Committee for their cooperation and suport; I thank the Advisory Commitee for their recommendations and suggestions; the Executive Director of the Council and his staff for their cooperation; and I thank the Workmen's Compensation Board and staff, and everyone in Industry, Labour and Government who supported and participated in our activities.

D. F. SEELY, Chairman

REPORT OF THE EXECUTIVE DIRECTOR

We continued with our endeavours to promote increased safety awareness on the part of both management and the worker. With the changing of our name, we broadened our scope to include Health as well as Safety in the workplace.

Again this year, we were pressed with such a heavy seminar/workshop schedule. We have found it will be necessary to cut back somewhat on this aspect of our operation during 1980 in order for our limited field staff to cope with the increasing volume of requests for in-company training services.

Our Training and Education Department, our Research and Program Development Department, our Promotion Department and our Statistical Department, all functioned effectively during the year and each was instrumental in the completion of our 1979 Program.

We continued to enjoy good relations and cooperation with most Trades and Labour Associations, Community Colleges, Universities and Trade Schools.

The N.B. Forest Industries Safety Association staff continued with their woodlands and sawmill safety programs. A report on their activities follows later in this report.

FIELD ACTIVITIES —

Workshops: General attendance workshops were held in 1979 in the centres of Saint John, Moncton, Newcastle, Bathurst, Edmundston and Fredericton. A total of 34 workshops was held with 571 persons in attendance. The topics covered were as follows:

January	—	Fork Lift Safety
February	—	Safety Committees
April	—	Group Communications
May	—	Job Safety Analysis — Proper Job Procedures
September	—	Supervisory Loss Control
October	—	Manual Material Handling and Safety Storage of Materials

Seminars: We again participated in the annual Mines Safety Seminar held in Bathurst in cooperation with the Mining and Metallurgical Association of New Brunswick. The subject matter for the 1979 Mining Seminar was Basic Accident Control.

Two one week courses entitled Occupational Health I and Occupational Health II were sponsored by the Council in the spring of 1979. These courses were conducted by the personnel of Humber College, Toronto and were thorough introductions to the problems associated with Health and Hygiene in industry. Both courses were booked to capacity and did much to direct attention towards the problems of Occupational Health and Hygiene.

A major one day seminar was held in Fredericton featuring Dr. Ernest Mastromatteo as our seminar leader. His subject matter was occupational health in industry and covered the relationship of work to health and the effects of environmental factors including physical, chemical, biological and social agents on the health of workers.

Special Courses: Various special courses were conducted by Council personnel throughout 1979. These included the Construction Engineering Course at the University of New Brunswick for 38 graduating Civil Engineering students. This has been an annual course with the Council and with the completion of this year's program over 250 graduating engineers had received training in construction safety and health.

A series of Highway Signallers Courses was held in both languages throughout New Brunswick for the N.B. Electric Power Commission. Several Municipalities and N.B. Tel also participated in various Highway Signallers Courses.

Two Safety Coordinator Courses were held during 1979 from which an additional 19 Safety Coordinators were graduated representing a cross section of Provincial Industry.

Two Group Leadership Courses were conducted for supervisory personnel in the Mining Industry in northern New Brunswick.

A total of 5 Confined Space Courses was conducted during the year for 111 persons representing various industries and municipal workers.

Twenty Safety Committee Courses were conducted during 1979 for 179 Safety Committee members. These included two special French language programs conducted in Caraquet and Shippegan for representatives of local industry.

Classroom: The headquarters classroom was used for 20 separate courses conducted by Council Representatives through 1979. These included Safety Committee Courses, a Five Day Safety Coordinators Course, Professional Driver Improvement Courses, Group Communications Courses, and a Fork Lift Course. The Council classroom has again proved valuable through the year with its small size being the major limiting factor in its use.

General: Attention has been paid through 1979 to the follow-up of courses conducted. This has been particularly true of Safety Committee Training Courses conducted by Council Representatives in industry. Our experience has shown that several follow-up contacts and in some cases some retraining is necessary in order to have the safety Committees function smoothly and efficiently.

Virtually all courses available to Council Representatives have been used in the various classes of industry. Specific safety training programs covering Highway Signalling, Lifting and Back Protection, Personal Protective Equipment Usage, Group Communications, Safety Oriented First Aid, Rigging and Slinging

Courses, Fork Lift Courses, Driver Training Programs and courses, and Confined Space Courses have been presented throughout the province during the year.

A total of 1,370 contacts, 364 meetings and 34 Regional Workshops have been conducted during 1979 by the Council Field Staff. Total attendance at these programs was 7,745 persons, in addition, various special courses, seminars, and staff training functions were conducted.

Certain special events were also conducted. These included a presentation by a Council Representative at the Atlantic Provinces' Conference of Aircraft Maintenance Engineers meeting held for the first time in New Brunswick during the spring of 1979. Two general safety courses were conducted for Department of Transportation personnel in Woodstock during the year. The Moncton Community College held a Career Day's Program in which we participated with a display and a demonstration. Council Representatives attended various employers' sponsored safety dinners and presentations and in most participated either in assisting with the presentation of awards or presenting a safety talk.

Statistics: Forty-five Management Studies were presented to employers by Council Representatives throughout 1979. The Council's statistical Presentation to Management continues to be a valuable tool in attracting the attention of top management personnel to the safety and health problems in the areas under their control. We have continued to utilize the Council Priority and Permanent Alert Lists to guide the scheduling of field activities.

Scheduling and Specialization: Assigned specialties have continued to govern the scheduling and classes of industry with which Council Representatives have worked through the year. In some instances the immediate demands for Council services have required that the Council Representatives be assigned or perform work across specialty lines. The availability of only one French speaking Council Representative has also required that this person work across specialty lines in many instances, particularly in the northern parts.

Though we do not at this time have a Council Representative assigned to Hospital and Health Care Institutions we have been asked to respond to an increasing number of Hospital and Health Care inquiries. A total of 61 contacts, and 23 meetings covering 496 Hospital - Health Care personnel were conducted in 1979. Many of these were generated by our Regional Workshops which attracted many Hospital and Health Care employees throughout the year.

Council Work scheduling continues to be governed by our Priority Lists, Permanent Alert Lists, inquiries and requests from industry which have been generated by prior work or through our promotional program, and work which has developed due to regular contacts made by Council Representatives with employers throughout the Province.

Our film library booked a total of 971 film screenings with an audience of 19,467 persons in 1979.

A numerical recap of 1979 field activities follows:

FIELD STAFF AND TRAINING

Following is a numerical recap of field activities for the period January 1 - December 31, 1979.

	Contacts	*Meetings*	*Attendance*
Hospital	61	23	496
Construction	241	67	1004
Transportation	274	37	538
Professional Driver Improvement Courses	—	13	118
Pulp and Paper	73	20	377
Educational Institutes	93	37	2037
Manufacturing	337	63	1312
Fishing	25	—	—
Mining	41	10	341
Other	85	—	—
Multi Media Courses	—	15	153
Group Leadership Courses (4 day)	—	4	38
Safety Committee Courses	—	20	179
Fork Life Courses	—	20	321
Regional Workshops	—	34	571
Course Follow-Up Contacts	140	—	—
Confined Space Courses (2 day)	—	5	111
Safety Coordinator Courses (5 day)	—	2	19
Highway Signallers Course	—	8	157
TOTALS	1370	378	7745

Staff Training:

Various staff training activities were conducted through 1979 for Council Representatives.

Five staff meetings were held and in addition to the normal review of field activities these meetings were used to introduce films and to review workshop contents and presentation methods with the Council Representatives. A presentation covering the safe handling of compressed gases was presented at an April meeting.

In addition to training conducted at Staff Meetings all Council Representatives attended the Occupational Health I and Occupational Health II Courses conducted by Humber College personnel in Saint John under Council sponsorship. These two courses, of one week duration each, were a valuable presentation covering Occupational Health and Safety for all staff members.

Our Construction Representative spent several days at a major shipyard in Bath, Maine and reviewed their health and safety programs. The information, material and contacts made during this period have proven useful.

A presentation covering the International Five Star program of Safety Auditing and Recognition was presented to all Council Representatives at a December staff meeting by the National Safety Director of a major oil company who is using this program.

Our Transportation Representative attended the National Trucking Rodeo held in Nova Scotia in September to observe the various safe driving tests and examinations given and to broaden his knowledge of the transportation industry.

Council Representatives are continuously urged to make use of the Council Library and to review periodicals pertinent to their assigned specialties. The national Safety News magazine is forwarded to all Council Representatives monthly and notification is given when new data sheets or major publications become available.

RESEARCH & DEVELOPMENT

The basic responsibility of the Research and Development Department is to analyze, appraise and make recommendations for up-grading and broadening the scope of Council programs generally; to prepare educational courses, workshops and training sessions, and in addition; to organize and maintain all aspects of the Council reference library.

In some instances, the demand in 1979 required new programs, in others upgrading due to a change of methods, materials or machines.

Educational courses, workshops, seminars, etc., developed and processed or up-graded during the year:

- Supervisory Loss Control (1 day)
- Safe Material Handling (1 day)
- Proper Job Analysis & Standard Job Procedures (1 day)
- Fork Lift (1 day)
- Safety Committee (1 day)
- Safety Coordinator Course (4 days)
- Guide to Safety for Industry (12 monthly talks and 3 alternates)
- Drinking, Driving and You (4 hours)
- Head Protection (2 hours)
- Respirators for Health and Safety (2 hours)
- Supervisory Error (2 hours)
- Instructional Techniques (2 hours)
- Do Your Back a Favour (2 hours)
- Control Factor (2 hours)
- Toxic Hazards in Industry (2 hours)

Arranged for content, equipment, visuals, and relevant details for:

- Executive Management Seminar (1 day)
- Mining Seminar (3 days)
- Occupational Health I (1 week)
- Occupational Health II (1 week)
- Occupational Health Seminar (1 day)

Special requests handled during the year:

N.B. Community College. A special program for females entering construction trades.

Holland College, P.E.I. — Course material and visuals on "Shipboard Safety".

Canada Safety Council. A description and listing of all O.H.S.C. Courses.

University of Moncton. — General information on Industrial Safety.

C-I-L, Fredericton — Information on open pit mining.

Quebec Pulp & Paper Safety Association — Purchased Council Leadership Training courses.

Lake Utopia Paper — Information on liquid caustic.

J. J. Keller & Associates, Wisconsin — Council services and course listings.

Thunderbird Motor Freight Lines, Indiana — Information & description of three of Council programs.

W.C.B. of P.E.I. — Council "Excavation & Trenching" course.

Saint John Regional Hospital — Literature and relevant material for a one day seminar "Emergency Treatment".

College de Jonquiere, St. Hubert, Quebec — Purchased two of Council one-day workshops:

Safe Material Handling
Proper Job Analysis & Standard Job Procedures

Imperial Oil — Information and requirements of safety committee.

Moncton High School Teachers — Information on radioactive material.

Mines Accident Prevention Association of Ontario — Four of Council one-day workshops:

Logic & Reason in Safety
Injuries & Accidents — Causes and Effects
Controlling the Action
How to Work All Day Without Getting Hurt

Commission of Inquiry on Educational Leave and Productivity, Government of Canada — Listing of Council educational courses and workshops.

Copies of Council produced "Occupational Dermatoses" were mailed in response to requests.

Safety Training Films:

Nineteen (19) Safety training films were previewed; purchased six (6). Six (6) replacement films were purchased (originals worn out).

Library

Data sheets from National Safety Council and Canada Safety Council were added as available. Continued with the purchase of books, magazines and periodicals of value to Council.

General

Council educational courses, workshops, seminars, promotion and statistics explained to two representatives of the W.C.B. of P.E.I.

A number of data sheets sent out relative to ventilation, exhaust systems, carcinogenic agents, lab operations, petrochemicals, oil refineries and general liquids, gases and solids.

This department was closely involved with the Occupational Health, Dept. of Labour & Manpower, N.B. in reviewing all Council courses, specifically "Occupational Health", statistics, data sheets. Council resources and promotion in general were also discussed and explained.

Met with science consultant, Dept. of Education, N.B. who was interested in all training courses, specifically laboratory safety, industrial hygiene, data sheets and literature.

Assessed a "Safe Forklift Operation" Instructors Manual and Student Manual with Technical Advisor, Occupational Safety and Health, Labour Canada.

Attended a demonstration by two safety suppliers of safety equipment and products in Saint John and Fredericton.

Attended a one-day seminar on "Transportation of Dangerous Goods" by T. E. Elllison, Transport Canada in Fredericton.

Attended Humber College Occupational Health Course I & II, both of one week duration, Saint John.

PROMOTION

We continued to aim our promotional efforts in 1979 toward both Management and the Worker, urging increased safety awareness, participation in Council programs, and the use of Council services.

With the change in our name, more emphasis was placed, during the latter part of the year, on Health aspects of Occupational Safety. As an introduction to this new phase of our activities, we sponsored a major Occupational Health Seminar. DR. ERNEST MASTROMATTEO, Director of Occupational Health for International Nickel Co., of Toronto, and President of the Canadian Occupational Health Association, conducted the Seminar which was attended by some 150 delegates from throughout the province.

Our main vehicles for promoting Council activities continue to be Television, our Newsletter "Working Safely", Newspapers, and Direct Mail.

Television:

Our television coverage on both English networks and three French stations in the Province, or feeding into the province, continued with five 30 second messages being aired on each, Monday through Thursday, thirty-nine weeks of the year.

With the name change, it became necessary to change the identification on our television messages. This was done on those "commercials" produced after 1975. All previous messages, totalling some thirty-four English and fifteen French, were cancelled and will be replaced as suitable film is found.

Newsletter:

Ten issues were published monthly during the year with the exception of July and August. Circulation has again been increased to 9,000 copies per issue.

Newspaper:

Paid ads covering seminar/workshops were run prior to each Seminar in Saint John, Fredericton, Moncton, Bathurst and Newcastle newspapers. In addition, news stories on major Council activities were sent to all newspapers as well as radio and television news departments in the province.

Direct Mail:

Letters and/or brochures, anouncing details of all Seminar/Workshops were dispatched to management on a selected mailing list of industrial companies, institutions, hospitals, etc., in the province.

Radio:

All radio coverage was discontinued during 1979 as the money involved for the type of coverage offered was considered better spent on an additional nine weeks of television.

Promotion Aids:

A total of 5,685 posters, both English and French were distributed as requested during the year. This when broken down amounts to 1960 'A' posters (8" x 11" size); 958 'B' posters (17" x 23" size); 1114 French; and 1653 P-O-P (Point of the Problem).

Think Safety Stick-ons — 1933 French and 6,343 English stick-ons were requested for a total of 8,276. This brings the total to 58,867 used since its inception in 1977.

Display:

Following considerable difficulty in finding a source for a new display at a reasonable cost, it has been decided to have our present display improved and redesigned. Plasticraft Ltd., and Pridham Photography Studio have agreed to take on this project and are presently working on it.

Industrial Safety Awards:

Once again we experienced an increase over the previous year in the total number of requests for individual safety awards. A breakdown for 1979 over 1978 follows:

	1979	1978
GOLD CAP	46	45
WISE OWL	6	15
FOOT-SAVER	10	6
SAFE SUPERVISOR	12	18
SAFE DRIVER	4	3
SAFE WORKER	559	176
	637	263

On October 24, 1979, in conjunction with the Occupational Health Seminar, an Awards Luncheon was staged during which DOUGLAS STANLEY, Deputy Minister of Labour and Manpower, acting for the Minister, who was unable to

attend, presented the Province of New Brunswick Industrial Safety Awards and the Councils Industry Class Plaques to representatives of the winning Companies for 1978 as follows:

Province of New Brunswick Trophies —

Group I — Firms which worked in excess of 800,000 man-hours: N.B. TELEPHONE COMPANY, accepted by R. L. LOGAN, General Manager, Customer Relations, Saint John;

Group II — Firms which worked from 200,000 to 800,000 man-hours: IMPERIAL OIL LIMITED, accepted by L. MATHEWS, Terminal Manager, Saint John;

Group III — Firms which worked from 60,000 to 200,000 man-hours: METRO FUEL COMPANY, accepted by LEONARD GOGUEN, Sales Manager, Moncton, N.B.

Indusiry Class Plaques —

Mining — ATLANTIC PEAT MOSS, Shippegan accepted by JAMES BRANCH, Assistant Manager;

Pulp & Paper — ST. ANNE NACKAWIC PULP & PAPER COMPANY, accepted by M. N. MacLEOD, Mill Manager;

Manufacturing & Sale — DOMINION STORES LTD., accepted by C. HAINES, District Manager of New Brunswick;

Construction — GUILDFORDS LTD., accepted by JOHN JACKSON, Contract Division Manager;

Transportation — IRVING OIL LIMITED, accepted by L. C. STACK-HOUSE, Manager, Truck Division.

Ten-Year Awards —

In addition, bronze plaques were presented to the TOWN OF SHIPPEGAN, and the CENTRE UNIVERSITAIRE de SHIPPAGAN in recognition of having completed TEN YEARS of accident-free operation of their establishments. Accepting for the Town of Shippegan was the Mayor, JEAN C. CHIASSON and accepting for the Universitaire was ROMAIN ROBICHAUD.

NEW BRUNSWICK FOREST INDUSTRIES SAFETY ASSOCIATION

Throughout 1979 the market situation for both pulp and paper and sawn lumber remained satisfactory. The trend in available manpower continued, all categories of workers being available for the various operations in progress.

With increased numbers of men and more man-hours on logging operations there has been a marked increase in accident frequency, severity and cost. This will, no doubt, have a significant influence on WCB rates in the near future.

Information from the Occupational Health and Safety Council N.B. reveals the following:

	Logging Class	1979	1978	1977
Fatal Accidents				
— Logging	201	1	4	1
— Sawmill	202	—	2	—
— Mechanical Logging	204	7	1	2
Compensable Accidents				
(Accidents processed in specific year)	201	233	208	270
	202	395	260	296
	204	663	501	394
Man Hours Worked				
(000's)	201	1,850.1	2.131.4	2,709.9
	202	3,818.9	3,532.9	4,437.8
	204	7,226.4	6,732.9	6,610.2

A look at the Accident Statistics, total for Groups 201, 202 and 204, reveals the following for 1979:

Frequency Rate = 201 injuries per 1,000,000 man hours worked ,total injuries).
Frequency Lost Time = 100 lost time injuries per 1,000,000 man hours worked.
Severity Rate = 2,322 working days lost per 1,000,000 man hours worked.
Cost Rate = $140,359 accident cost per 1,000,000 man hours worked.

NOTE: The cost of accidents does not include the overhead costs of the Workmen's Compensation Board, the Occupational Health and Safety Council N.B. and the N.B. Forest Industries Safety Association Inc.

Merit and Demerit Ratings

Again in 1979, the 50% Merit and Demerit Ratings continued in effect. The Association urges all employers to report estimates of final payrolls by December 15th in order to ensure that merit or demerit standing is based on these figures. This will determine the highest possible merit rating and the lowest demerit rating.

We point out again as in previous years that a merit rating is most likely to be realized when the accident frequency is low. This can be attained only through

an effective accident prevention program. This Association is prepared to help employers develop accident prevention programs according to their needs.

Training

Association personnel were active in helping employers with various training programs. Continued emphasis was placed on proper felling methods. and maintenance of chain saws, especially on correct filing of chains. Progress in applying the Neil George 5-Point System of Safety Supervision continued. Association personnel continued to co-operate with the N.B. Forest Extension Service in giving one day courses on saw chain filing and felling techniques to woodlot owners and Christmas tree growers. Assistance was also given to the Maritime Forest Ranger School in courses on saw maintenance in sawmills. Mr. Alfred Blizzard Sr. continued to work on a part time basis with the Association on the saw maintenance program.

Safety

The Association continued its mandate to promote safe working practices on logging operations and in sawmills. The field staff of the Association was employed as follows:

Sawmill operations — 1 man
Logging operations — 2 men

The restrictions on our ability to cover the many small logging operators adequately because of inadequate staff have been pointed out repeatedly over the past several years. Further complications occurred during the summer of 1979 due to one staff member (Paradis) undergoing a serious operation and later a somewhat prolonged illness.

Again it is emphasized that the effectiveness of the Association in maintaining an awareness of adequate accident prevention on logging operations has been radically curtailed. It is vital that adequate staffing be undertaken as quickly as possible in 1980 in order to prevent further deterioration in accident experience in the logging industry of New Brunswick.

Co-operation with the Department of Labour and Manpower (Safety Standards Branch) has been and continues to be part of our accident prevention policy. Again the activities of the Safety Officers had a positive effect on logging, trucking and sawmill operations in influencing contractors and operators to conform with the provisions of the Occupational Safety Act and Regulations.

ACKNOWLEDGEMENTS

On behalf of the Council staff, I wish to express our appreciation to everyone in Industry, Labour and Government who participated in and supported our activities. We acknowledge the guidance and leadership given us by the Executive Committee; the executive and staff of the Workmen's Compensation Board; the Department of Labour and Manpower; the staff of the Audio Visual section of the Department of Education; and the news media for their coverage of our activities.

H. E. BRIGGS, Executive Director.

EXHIBIT "A"

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY COUNCIL OF NEW BRUNSWICK

FORMERLY NEW BRUNSWICK INDUSTRIAL SAFETY COUNCIL

STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE

YEAR ENDED DECEMBER 31, 1979

	1979	1978
Surplus (deficit), January 1	$ (6,350)	$ 23,787
Grant - Workmen's Compensation Board of the Province of New Brunswick	643,511	532,540
Auto use by representatives	1,800	1,800
Interest earned on Certificate of Deposit	5,330	4,164
	644,291	562,291
Expenditures		
Operations		
Car expense	18,674	16,634
Conferences - net	-	4,311
Directors - expenses	2,187	3,972
- fees	6,970	9,110
Employee benefits	30,791	26,505
Insurance	312	203
Library, research and program development	7,905	5,863
Office supplies	6,423	5,119
Postage	7,510	6,392
Professional fees	3,498	1,150
Promotional media	47,571	43,146
Rent and electricity	16,750	16,750
Salaries	247,268	219,948
Statistical processing	18,000	18,000
Sundry	2,001	2,199
Telephone	6,889	6,504
Training and education	19,064	14,044
Travel	19,168	18,637
	460,981	418,287
Equipment (Note 1)		
Automotive purchases (Note 2)	4,887	9,544
Equipment purchases and rentals	4,762	3,876
Grant		
New Brunswick Forest Industries Safety Assoc. Inc.	161,517	136,934
	632,147	568,641
Surplus (deficit), December 31	$ 12,144	$ (6,350)
Represented by		
Cash and Certificate of Deposit	$ 23,867	$ 8,311
Travel advances and receivables	7,583	7,258
	31,450	15,569
Less: Payables and accruals	19,306	21,919
	$ 12,144	$ (6,350)

CERTIFIED APPROVED

Chairman

Executive Director

AUDITORS' REPORT

To the Members of the Occupational Health and Safety Council of New Brunswick

We have examined the statement of income and expenditure of the Occupational Health and Safety Council of New Brunswick for the year ended December 31, 1979. Our examination was made in accordance with generally accepted auditing standards and accordingly included such tests and other procedures as we considered necessary in the circumstances.

In our opinion, the financial statement presents fairly the operation of the Council for the year ended December 31, 1979 in accordance with generally accepted accounting principles applied on a basis consistent with that of the preceding year.

Saint John, New Brunswick
January 24, 1980

Chartered Accountants

EXHIBIT "B" - STATISTICAL REPORT

TABLE 1

YEARLY COMPARISON
(Excluding Provincial and Federal Employees)

Year	Manhours	FREQUENCY New Injuries	Rate*	SEVERITY Days Lost	Rate	DISABLING** INJURY Index	COST Total Cost	Rate
1968	215,932,972	17,927	83 (27)	148,581	688	19	$3,260,745	$15,100
1969	216,349,707	18,682	86 (33)	166,534	769	25	$3,173,033	$14,666
1970	218,174,303	19,279	88 (35)	188,583	819	29	$4,263,026	$19,540
1971	222,098,855	18,895	85 (32)	169,165	762	24	$4,110,694	$18,508
1972	225,561,379	18,512	82 (31)	167,798	744	23	$4,357,036	$19,316
1973	255,185,366	19,297	76 (28)	159,465	625	18	$4,731,813	$18,543
1974	269,019,804	22,117	82 (28)	171,110	636	18	$5,269,434	$19,588
1975	311,843,122	21,839	70 (22)	152,491	489	11	$6,366,995	$20,417
1976	258,784,536	21,148	82 (30)	154,281	596	18	$7,425,954	$28,696
1977	261,843,971	18,532	71 (28)	141,374	540	15	$6,611,932	$25,251
1978	254,681,192	19,581	77 (31)	150,830	592	18	$8,382,642	$32,914
1979	253,948,003	21,838	86 (36)	180,893	712	26	$11,055,762	$43,536
Change - Prior Year	-.3%	+11.5%	+11.7%(+16.1%)	+19.9%	+20.3%	+44.4%	+31.9%	+32.3%

* Lost-time frequency rate shown in brackets, based on injuries incurring 4 or more work days lost 1968 to 75. Based on one work day lost since 1976.

** Disabling injury index = (Lost-time frequency rate x Severity rate) / 1,000

(Rates are per 1,000,000 manhours; to convert to 100 mandays, divide by 5)

TABLE II
STUDY OF N.B. INDUSTRIAL DEATHS BY AGE OF VICTIM
AND YEAR OF OCCURRENCE

AGE	1979	1978	1977	1976	1975	5 YEAR TOTAL	%
0 -- 16	----	----	----	----	----	----	----
17 -- 23	5	4	5	3	5	22	16.5%
24 -- 30	5	5	1	5	8	24	18.1%
31 -- 37	5	3	2	5	6	21	15.8%
38 -- 44	5	2	2	6	4	19	14.3%
45 -- 51	3	3	1	3	5	15	11.3%
52 -- 58	4	2	6	2	6	20	15.0%
59 -- 65	2	2	1	4	3	12	9.0%
TOTAL	29	21	18	28	37	133	100.0%

TABLE III - FREQUENCY OF INJURIES

Formula* Frequency rate $= \frac{\text{Number of new injuries X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1978	Manhours Worked 1979	Current Year Number of Injuries 1978	Current Year Number of Injuries 1979	% Variance	Frequency 1978	Frequency 1979	% Variance
1. Mining ----------	9,636,517	9,303,386	562	681	+21.2%	58	73	+25.9%
2. Forestry ----------	23,883,725	23,970,260	3,355	3,928	+17.1%	140	164	+17.1%
3. Manufacture and Sale ---	153,311,070	154,383,274	9,289	10,345	+11.4%	61	67	+ 9.8%
4. Construction ----------	50,940,290	48,868,188	5,369	5,855	+ 9.1%	105	120	+14.3%
5. Transportation ---------	16,909,590	17,422,895	1,006	1,029	+ 2.3%	59	59	----
* Industry/Current Claims-	254,681,192	253,948,003	19,581	21,838	+11.5%	77	86	+11.7%
7. C.N.R. and Air Canada --			506	658	+30.0%			
8. Federal Government -----			891	650	-27.0%			
9. Provincial Government --			1,028	977	- 5.0%			
TOTAL CURRENT CLAIMS ALL CLASSES			22,006	24,123	+ 9.6%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

Class 6 injuries not included

**Rate is per 1,000,000 manhours: to convert to 100 mandays, divide by 5.

TABLE IV - SEVERITY OF INJURIES

Formula* Severity rate** $\frac{\text{Number of days lost X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1978	Manhours Worked 1979	Current Days Lost 1978	Current Days Lost 1979	% Variance	Severity Rate 1978	Severity Rate 1979	% Variance
1. Mining ----------	9,636,517	9,303,386	5,348	7,440	+39.1%	555	789	+42.2%
2. Forestry ----------	22,883,725	23,970,260	28,075	38,441	+36.9%	1,176	1,604	+36.4%
3. Manufacture and Sale ---	153,311,070	154,383,274	63,486	76,173	+20.0%	414	493	+19.1%
4. Construction ----------	50,940,290	48,868,188	42,507	47,338	+11.4%	834	969	+16.2%
5. Transportation ---------	16,909,590	17,422,895	11,414	11,601	+ 1.6%	675	666	- 1.3%
* Industry/Current Year --	254,681,192	253,948,003	150,830	180,893	+19.9%	592	712	+20.3%
7. C.N.R. and Air Canada --			3,508	4,787	+36.5%			
8. Federal Government -----			618	417	-32.5%			
9. Provincial Government --			9,009	10,397	+ 7.5%			
TOTAL ALL CLASSES/ CURRENT YEAR			164,025	196,494	+19.4%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

Class 6 current days lost not included.

** Rate is per 1,000,000 manhours; to convert to 100 mandays, divide by 5.

TABLE V - INDUSTRIAL INJURIES COST RATE

Formula* Cost rate** $\frac{\text{Direct injury costs X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1978	Manhours Worked 1979	Total Current Direct Cost $ 1978	Total Current Direct Cost $ 1979	% Variance	$ Cost Rate 1978	$ Cost Rate 1979	% Variance
1. Mining	9,636,517	9,303,386	333,488	525,284	+57.5%	34,607	56,462	+63.2%
2. Forestry	23,883,725	23,970,260	1,633,168	2,500,764	+53.1%	68,380	104,328	+52.6%
3. Manufacture and Sale	153,311,070	154,383,274	3,161,416	3,906,629	+23.6%	20,621	25,305	+22.7%
4. Construction	50,940,290	48,868,188	2,461,901	3,196,647	+29.8%	48,329	65,414	+35.4%
5. Transportation	16,909,590	17,422,895	792,669	926,438	+16.9%	46,877	53,174	+13.4%
* Industry Rate	254,681,192	253,948,003	8,382,642	11,055,762	+31.9%	32,914	43,536	+32.3%
7. C.N.R. and Air Canada			192,583	285,989	+48.5%			
8. Federal Government			125,846	110,324	-12.3%			
9. Provincial Government			431,370	486,925	+12.8%			
TOTAL ALL CLASSES/ CURRENT YEAR			9,132,441	11,939,000	+30.7%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

Class 6 direct costs not included

**Rate is per 1,000,000 manhours; to convert to 100 mandays, divide by 5

TABLE VI

EMPLOYED LABOUR FORCE AND LOST-TIME INJURIES
AS RELATED TO TOTAL INJURIES

Year	Average Employed Labour Force	Total New Injuries	New Injuries as % of E.L.F.[1]	Total Lost-Time Injuries**	L.T.I.'s[2] as % of Total New Injuries	Industrial Deaths per 100,000 E.L.F.
1965 ----------	185,000	20,602	11.1%	*	*	18.9
1966 ----------	186,000	21,104	11.3%	*	*	25.3
1967 ----------	187,000	20,693	11.1%	*	*	20.9
1968 ----------	190,000	19,964	10.5%	5,801	29.1%	16.3
1969 ----------	190,000	20,664	10.9%	7,072	34.2%	14.2
1970 ----------	192,000	21,426	11.2%	7,591	35.4%	17.7
1971 ----------	197,000	21,154	10.7%	7,203	34.1%	20.3
1972 ----------	205,000	20,616	10.1%	7,055	32.6%	20.0
1973 ----------	214,000	21,579	10.1%	7,196	33.3%	12.6
1974 ----------	221,000	24,548	11.1%	7,600	31.0%	16.7
1975 ----------	224,000	24,155	10.5%	6,955	28.8%	16.5
1976 ----------	226,000	23,598	10.4%	7,978	33.8%	12.4
1977 ----------	226,000	20,841	9.2%	7,260	34.8%	8.0
1978 ----------	238,000	22,044	9.3%	7,556	35.6%	9.9
1979 ----------	249,000	24,163	9.7%	10,022	41.5%	11.6

* Pre-1968 Lost-Time Injury Statistics are not available.

1. E.L.F. means Employed Labour Force.
2. L.T.I. means Lost-Time Injuries.

** Effective January 1, 1976 the definition of Lost-Time Injury changed to 1 day or more lost-time, from 4 or more days.

Employed labour force statistics quoted from Statistics Canada publication #71-201

TABLE VII

DIRECT COST OF INDUSTRIAL INJURIES

CLASS	Direct Cost $ 1978	Direct Cost $ 1979	Average Direct Cost per Injury By Class in Dollars* 1978	Average Direct Cost per Injury By Class in Dollars* 1979	Per Cent Variance
1. Mining ----------	333,488	525,284	593	771	+30.0%
2. Forestry ----------	1,633,168	2,500,764	487	637	+30.8%
3. Manufacture and Sale ----------	3,161,416	3,906,629	340	378	+11.2%
4. Construction ----------	2,461,901	3,196,647	459	546	+15.9%
5. Transportation ----------	792,669	926,438	788	900	+14.2%
7. C.N.R. and Air Canada ----------	192,583	285,989	381	435	+14.2%
8. Federal Government ----------	125,846	110,324	141	170	+20.6%
9. Provincial Government ----------	431,370	486,925	420	498	+18.6%
TOTAL ----------	9,132,441	11,939,000	415	495	+19.3%

* Average represents the total cost for each class divided by the total number of injuries for that class.

TABLE VIII
INDUSTRIAL FATALITIES

28 Fatalities in 1964
35 Fatalities in 1965
47 Fatalities in 1966
39 Fatalities in 1967
31 Fatalities in 1968
27 Fatalities in 1969
34 Fatalities in 1970
40 Fatalities in 1971
41 Fatalities in 1972
27 Fatalities in 1973
37 Fatalities in 1974
37 Fatalities in 1975
28 Fatalities in 1976
18 Fatalities in 1977
21 Fatalities in 1978
29 Fatalities in 1979

	Mining	Forestry	Manufact. & Sale	Const.	Trans.	Air Can. C.N.R.	Federal Gov't	Prov. Gov't	Total	Y/D
Jan.										
Feb.		3		1			1	1	6	6
Mar.									0	6
Apr.					2				2	8
May			1		2				3	11
June				2					2	13
July					1				1	14
August		2	1		1				4	18
Sept.	1	2		2					5	23
Oct.		1				1		1	3	26
Nov.		1							1	27
Dec.			1				1		2	29
Year-End Class	1	9	3	5	6	1	2	2	29	29

TABLE IX - AGENCY INVOLVED IN FATAL INJURIES - COMPARISON 1979 - 1978 - 1977

	Mining			Forestry			Manufacture and Sale			Construction			Transport			Industry Classes 7, 8 and 9			Total		
AGENCY	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977	1979	1978	1977
Motor Vehicle -----		-	-	2	3	-	1	-	2	1	-	1	3	3	-	1	1	1	8	5	4
Motorized Equipment		-	-	2	2	2		1	-		3	-	1	-	-	1	1	-	4	9	2
Materials and Environment -------	1	-	-	4	1	1	1	1	1	2	-	1	1	-	-	2	-	1	11	2	4
Falls -------------		-	-		-	-		1	-	1	-	1		-	-	1	-	1	2	1	2
Electrical Contact		-	-		-	-	1	-	-	1	2	2		-	-		-	-	2	2	2
Drownings ---------		-	-		-	-		-	-		-	-	1	-	2		-	-	1	0	2
Miscellaneous -----		-	-	1	1	-		-	-		1	1		-	-		-	1	1	2	2
	1	0	0	9	7	3	3	3	3	5	6	6	6	3	2	5	2	4	29	21	18

TABLE X - NUMBER OF INJURIES - CAUSE BY CLASS

Cause	Class 1 Mining NO.	%	Class 2 Forestry NO.	%	Class 3 Man. and Sale NO.	%	Class 4 Construct. NO.	%	Class 5 Transport NO.	%	Class 7 CNR and Air Canada NO.	%	Class 8 Fed. Gov't NO.	%	Class 9 Prov. Gov't NO.	%	Total NO.	%
Striking Against, and Stepping on	50	7.3	336	8.5	1,386	13.4	588	10.0	69	6.7	57	8.6	63	9.7	106	10.8	2,662	11.0
Struck By	264	38.8	1,800	45.8	3,217	31.1	1,974	33.7	321	31.2	239	36.3	148	22.8	299	30.6	8,271	34.2
Caught In, On or Between	64	9.4	294	7.5	827	8.0	291	5.0	72	7.0	71	10.8	28	4.3	45	4.6	1,698	7.0
Collisions and Wrecks	4	.6	22	.6	48	.5	29	.5	32	3.1	6	.9	3	.5	17	1.7	161	.7
Falls and Slips	164	24.1	760	19.3	1,832	17.7	1,517	25.9	292	28.4	154	23.4	241	37.1	295	30.2	5,260	21.8
Temperatures Extremes and Explosions	24	3.5	82	2.1	481	4.6	255	4.4	18	1.7	18	2.7	15	2.3	24	2.5	918	3.8
Inhalation and Indust. Disease	19	2.8	68	1.7	255	2.5	134	2.3	15	1.5	3	.5	8	1.2	15	1.5	517	2.2
Contact with Elec. Current	2	.3	10	.3	23	.2	29	.5	1	.1	3	.5	2	.3	3	.3	73	.3
Over Exertion	76	11.2	428	10.9	1,591	15.4	694	11.8	145	14.1	104	15.8	113	17.4	134	13.7	3,297	13.6
Miscellaneous	14	2.0	128	3.3	685	6.6	344	5.9	64	6.2	3	.5	29	4.4	40	4.1	1,306	5.4
Total	681	100	3,928	100	10,345	100	5,855	100	1,029	100	658	100	650	100	978	100	24,163	100

1979
RAPPORT ANNUEL

CONSEIL d'HYGIENE ET
DE SECURITE DU TRAVAIL
NOUVEAU-BRUNSWICK

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY COUNCIL New Brunswick

CONSEIL d' HYGIENE ET DE SECURITE DU TRAVAIL Nouveau-Brunswick

Corner Hilyard & Portland Streets,
PO Box 2239, Saint John, N B
E2L 3V1
Telephone (506) 652 8261

L'Honorable Ministre du Travail et de la Main-d'Oeuvre
Ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre
du Nouveau-Brunswick
Frédéricton, Nouveau-Brunswick

Chère Madame,

J'ai l'honneur de vous soumettre ci-joint le rapport du Conseil d'Hygiène et de Sécurité du Travail du Nouveau-Brunswick pour l'année qui s'est terminée le 31 décembre 1979.

Respectueusement soumis,

D. F. Seely,
Président.

TABLE DES MATIERES

Page

3 RAPPORT DU PRESIDENT

4 RAPPORT DU DIRECTEUR EXECUTIF

4 ACTIVITIES REGIONALES

4 STATISTIQUES

8 RECHERCHES & PROGRAMMATION

11 PUBLICITE

14 L'ASSOCIATION DE PREVENTION DES ACCIDENTS DANS L'INDUSTRIE FORESTIERE AU NOUVEAU-BRUNSWICK

16 REMERCIEMENTS

RAPPORT DU PRÉSIDENT

Durant l'année 1979, la fonction du Conseil a continué d'être le développement et la mise en pratique de méthodes et de programmes visant à réduire le nombre de blessures et d'accidents mortels.

Malgré que nos efforts n'ont pas produit une réduction significative selon notre intention, nous croyons que nous avons joué un rôle important pour empêcher que le nombre d'accidents mortels et de blessures déclarées n'augmente encore plus. Les chiffres finals comptent 29 accidents mortels et 21,838 blessures en 1979 en comparaison avec 21 accidents mortels et 19,581 blessures en 1978.

Comme il n'y a pas eu de conférence élaborée sur la sécurité, un colloque d'une journée sur l'hygiène et la sécurité du travail a accentué les activités du Conseil, et servi à introduire la nouvelle appellation du Conseil et l'agrandissement de son champ d'action. Ce colloque a aussi été l'occasion de la présentation annuelle des certificats en sécurité industrielle et a attiré un bon nombre de participants.

Le comité exécutif s'est réuni neuf fois durant l'année et le comité consultatif s'est réuni une fois. Comme la fin de mes fonctions en tant que président est proche, je désire remercier le comité exécutif de leur appui et de leur collaboration; je remercie le comité consultatif de leur recommendations et leurs suggestions; le directeur exécutif du Conseil et son personnel de leur coopération; et je remercie la Commission des accidents du travail et leur personnel, et tous ceux et celles qui dans l'industrie, la main d'oeuvre et le gouvernement, ont appuyé et participé à nos fonctions.

D. F. SEELY, Président

RAPPORT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF

Nous avons continué nos efforts pour promouvoir une plus grande sensibilisation à la sécurité chez la gérance et les travailleurs. Comme l'indique notre nouvelle appellation, nous avons agrandi notre champ d'action pour inclure l'hygiène aussi bien que la sécurité au travail.

Cette année encore, notre programme d'ateliers de travail et de colloques a été surchargé. Il nous sera donc nécessaire de limiter un peu cet aspect de nos activités en 1980, pour permettre à notre personnel de zone réduit de satisfaire au nombre croissant de requêtes pour des séances de formation dans les compagnies.

Notre département de formation et d'éducation, notre département de la recherche et de la programmation, notre département de la publicité et notre département de statistiques ont bien fonctionné durant l'année, et ont tous contribué à l'accomplissement de notre programme en 1979.

Nous avons continué d'avoir des relations satisfaisantes et dans une atmosphère de coopération avec la plupart des Associations des métiers et du travail, les collèges communautaires, les universités et les écoles de métiers.

Le personnel de l'Association de prévention des accidents dans l'industrie forestière au Nouveau-Brunswick a continué son programme de sécurité pour les forêts et les scieries. Un rapport de leurs activités est inclu plus loin dans ce rapport.

ACTIVITÉS RÉGIONALES

Ateliers de travail: Des ateliers d'assistance générale ont eu lieu en 1979 dans les villes de Saint-Jean, Moncton, Newcastle, Bathurst, Edmundston et Fredéricton. Au total il y a eu trente-quatre ateliers avec 571 participants. Les sujets traités ont été les suivants:

Janvier — Les chariots à fourches et la sécurité

Février — Les comités de sécurité

Avril — La communication de groupe

Mai — L'analyse de la sécurité au travail — Méthodes appropriées aux tâches.

Septembre — Le contrôle des pertes par la surveillance

Octobre — La manutention du matériel et l'entreposage sûr du matériel

Colloques: Nous avons encore participé au colloque annuel sur les mines qui a eu lieu à Bathurst, en collaboration avec l'Association de la prévention des accidents dans les exploitations minières et métallurgiques au Nouveau-Brunswick. Le sujet discuté traitait des principes du contrôle des accidents.

Deux cours d'une durée d'une semaine chaque et intitulés L'hygiène au travail I et L'hygiène au travail II ont été présentés par le Conseil au printemps de 1979. Ces cours ont été donnés par le personnel du Collège Humber à Toronto, et ont été des introductions approfondies aux problèmes associés à la santé et l'hygiène dans l'industrie. Les deux cours ont eu une inscription au maximum et ont servi à diriger l'attention sur les problèmes de la santé et de l'hygiène du travail.

Un colloque important d'une journée a eu lieu à Frédéricton ayant au programme le Dr. Ernest Mastromatteo comme notre animateur. Il a choisi comme sujet la santé au travail dans l'industrie et a analysé le rapport entre le travail et la santé, et les conséquences des éléments de l'environnement y compris les agents physiques, chimiques, biologiques et sociaux sur la santé des travailleurs.

Cours Spéciaux: Le personnel du Conseil a donné divers cours spéciaux durant 1979. Ceux-ci incluent le cours de sécurité dans la construction pour trente-huit diplomés en génie civil de l'Université du Nouveau-Brunswick. Ce cours a été une activité annuelle du Conseil, et à la conclusion du programme de cette année, plus de 250 diplomés en génie ont reçu une formation sur l'hygiène et la sécurité dans la construction.

Une série de cours pour signaleurs routiers ont été offerts dans les deux langues à travers la province pour la Commission d'énergie électrique du Nouveau-Brunswick. Plusieurs municipalités et la compagnie N.B. Tel ont aussi participé à des cours pour signaleurs routiers.

Deux cours de coordonnateurs en sécurité ont été offerts durant 1979, ce qui a produit 19 nouveaux gradués coordonnateurs en sécurité représentant diverses catégories de l'industrie de la province.

Deux cours d'animateurs de groupes ont été présentés au personnel de surveillance de l'industrie minière du nord du Nouveau-Brunswick.

Un total de 5 cours sur les espaces confinés ont été offerts durant l'année pour 111 personnes représentant des industries diverses et employés de municipalités.

Vingt cours sur la formation des comités de sécurité ont été offerts à 179 membres de comités de sécurité durant 1979. Deux de ces cours ont été présentés spécialement en français à Caraquet et à Shippagan pour les représentants de l'industrie locale.

Salle de classe: La salle de classe du bureau-chef a été utilisée pour 20 cours divers présentés par les représentants du Conseil pendant 1979. Parmi ceux-ci ont été présentés des cours sur la formation des comités de sécurité, un cours de coordonnateur en sécurité d'une durée de cinq jours, des cours d'amélioration en conduite professionnelle, des cours de communication de groupes et un cours pour opérateurs de chariots à fourches. La salle de classe du Conseil a encore été utile cette année, son inconvénient principal étant qu'elle est trop petite.

Général: En 1979, nous avons porté une attention particulière à la relance après les cours, et particulièrement les cours de formation des comités de sécurité offerts par les représentants du Conseil à l'industrie. L'expérience nous a appris que plusieurs relances et même parfois une formation répétée est nécessaire pour que les comités de sécurité fonctionnent bien et efficacement.

Presque tous les cours que peuvent offrir les représentants du Conseil ont été présentés aux diverses classes de l'industrie. Des programmes de formation particulière sur la sécurité tels que pour les signaleurs routiers, le soulèvement des charges et la protection du dos, l'usage de l'équipement de protection personnelle, la communication de groupes, le secourisme et les premiers soins, le montage et le hissage des élingues, le cours pour chariots à fourches, les cours et les programmes de formation pour conducteurs et les cours sur les espaces confinés ont été présentés à travers la province durant l'année.

Un total de 1,370 communications ont été faites par le personnel de zone et 384 réunions et 34 ateliers de travail régionaux ont eu lieu durant 1979. Un total de 7,745 personnes ont participé à ces programmes, outre des divers cours spéciaux, colloques et séances de formation de personnel.

Nous avons aussi participé à quelques évènements spéciaux. Parmi ceux-ci, il y a eu une présentation par un représentant du Conseil à la conférence des ingénieurs mécaniciens d'avions des provinces de l'Atlantique qui se sont réunis pour la première fois au Nouveau-Brunswick durant le printemps de 1979. Deux cours sur la sécurité en général ont été présentés au personnel du ministère de Transportation à Woodstock durant l'année. Le collège communautaire de Moncton a organisé une journée des carrières à laquelle nous avons participé en y contribuant un kiosque et une démonstration. Des représentants du Conseil ont assisté à des présentations sur la sécurité et à des dîners offerts par diverses industries durant lesquels ils ont surtont participé à la remise des certificats ou offert une causerie sur la sécurité.

Statistiques: Quarante-cinq études statistiques pour la gérance ont été présentés à des employeurs par les représentants du Conseil durant 1979. Ces présentations dé statistiques pour la gérance se sont avérées très utiles pour attirer l'attention de la haute direction sur les problèmes de sécurité et de santé dans les secteurs qu'ils dirigent. Nous avons continué d'utiliser les listes prioritaires et les listes d'alerte constante du Conseil pour diriger le programme d'activités de zones.

Horaires et Spécialisation: Durant l'année, les spécialités assignées ont continué de déterminer les horaires des représentants du Conseil et les classes d'industries avec lesquelles ils travaillent. Cependant, à cause de requêtes immédiates pour les services du Conseil, il arrive que les représentants du Conseil soient affectés à des domaines qui ne tombent pas dans leur spécialité. Aussi, un seul représentant du Conseil étant bilingue, il a fallu que cette personne travaille hors de sa spécialité maintes fois, particulièrement dans les régions du Nord.

Malgré que nous ne possédons pas à présent un représentant du Conseil affecté aux hôpitaux et centres de santé, nous devons répondre à un nombre croissant de requêtes venant de ces institutions. En 1979, 496 employés d'hôpitaux

et de centres de santé ont nécessité un total de 61 communications et 23 réunions. Beaucoup de ces requêtes ont été le résultat de nos ateliers régionaux, auxquelles ont participé de nombreux employés d'hôpitaux et de centres de santé durant l'année.

Les horaires de travail du Conseil continuent d'être dirigés par nos listes prioritaires, nos listes d'alerte constante, les demandes d'information et les requêtes résultant d'un travail antérieur, de notre programme de publicité et des contacts réguliers des représentants du Conseil avec les employeurs à travers la province.

Un total de 971 films ont été empruntés de notre cinémathèque avec une audience comptant 19,467 personnes en 1979.

Ce qui suit est un sommaire de nos activités régionales durant 1979:

PERSONNEL DE ZONE ET FORMATION

Voici un sommaire de nos activités régionales durant l'année civile 1979.

	Communications	*Réunions*	*Nombre de participants*
Hôpitaux	61	23	496
Construction	241	67	1,004
Transports	274	37	538
Cours d'amélioration en conduite professionnelle	—	13	118
Pâtes et papiers	73	20	377
Établissements d'enseignement	93	37	2,037
Industries manufacturières	337	63	1,312
Pêches	25	—	—
Mines	41	10	341
Autres	85	—	—
Cours "multi-media"	—	15	153
Cours d'animateurs de groupes (4 jours)	—	4	38
Cours sur la formation des comités de sécurité	—	20	179
Cours pour opérateurs de chariots à fourches	—	20	321
Ateliers de travail régionaux	—	34	571
Relances après les cours	140	—	—
Cours sur espaces confinés (2 jours)	—	5	111
Cours de coordonnateurs en sécurité (5 jours)	—	2	19
Cours pour signaleurs routiers	—	8	157
TOTAUX	1,370	378	7,745

Formation du personnel

Diverses activités nécessaires à la formation des représentants du Conseil ont été pratiquées durant l'année 1979.

Cinq réunions du personnel ont eu lieu au cours desquelles en plus de la révision régulière des activités de zone, nous avons aussi introduit des films et passé en revue la matière des ateliers de travail et les méthodes de présentation utilisées par les représentants du Conseil. A la réunion du mois d'avril, le sujet de la manutention sûre des gaz comprimés a été présenté.

Outre la formation dispensée durant les réunions du personnel, tous les représentants du Conseil ont assisté aux cours d'hygiène du travail I et II presentés par le Collège Humber et offerts par le Conseil à Saint-Jean. Tous les membres du personnel ont bénéficié de l'instruction acquise durant ces deux cours d'une durée d'une semaine chacun sur l'hygiène et la sécurité du travail.

Notre représentant en construction a passé plusieurs jours dans un important chantier naval à Bath dans l'état du Maine pour y étudier leurs programmes d'hygiène et de sécurité. Les renseignements et le matériel ainsi obtenus et les contacts faits durant ce séjour ont prouvé leur utilité.

Le programme international à cinq étoiles sur l'analyse et la vérification de la sécurité a été présenté à tous les représentants du Conseil durant la réunion du personnel en décembre, par le directeur d'une importante compagnie de pétrole qui utilise ce programme.

Notre représentant en transports a participé au *National Trucking Rodeo* en Nouvelle-Écosse en septembre, pour y observer les démonstrations de sécurité et les examens de conduite donnés, et pour augmenter ses connaissances de l'industrie des transports.

Les représentants du Conseil sont continuellement exhortés à utiliser la bibliothèque du Conseil et à examiner les périodiques traitant de leur spécialité assignée. La revue *National Safety News* est expédiée à tous les représentants du Conseil chaque mois, et ils sont avisés lorsque de nouvelles feuilles de données ou d'importantes publications sont disponibles.

RECHERCHE ET PROGRAMMATION

La responsabilité principale du département de recherche et de la programmation est d'analyser, d'évaluer et de proposer des recommandations pour améliorer la qualité et élargir la portée des programmes du Conseil généralement; de préparer des cours pour l'enseignement, des ateliers de travail et des séances de formation, et en plus; d'organiser et de maintenir en tous aspects la bibliothèque de références du Conseil.

En 1979, il a fallu préparer de nouveaux programmes et en améliorer d'autres à cause des changements de méthodes, de matériaux ou de machines.

Voici les cours pour l'enseignement, les ateliers de travail, les colloques, etc., qui ont été élaborés et produits ou améliorés durant l'année:

- Le contrôle des pertes par la surveillance (1 journée)
- La manutention sûre du matériel (1 journée)

- La juste appréciation des tâches et méthodes appropriées (1 journée)
- Les chariots à fourches (1 journée)
- Les comités de sécurité (1 journée)
- Le cours de coordonnateurs en sécurité (4 journées)
- Le guide de sécurité pour l'industrie (12 causeries mensuelles et 3 autres)

- Boire, conduire et vous (4 heures)
- La protection de la tête (2 heures)
- Les respirateurs pour la santé et la sécurité (2 heures)
- L'erreur de surveillance (2 heures)
- Les techniques d'instruction (2 heures)
- Prenez soin de votre dos (2 heures)
- L'élément de contrôle (2 heures)
- Les risques de toxicité dans l'industrie (2 heures)

Les activités qui ont nécessité un arangement de matière, d'équipement, de moyens audio-visuels et d'autres déatils pertinents sont:

- Colloque pour la haute direction (1 journée)
- Colloque sur les mines (3 journées)
- L'hygiène du travail I (1 semaine)
- L'hygiène du travail II (1 semaine)
- Colloque sur l'hygiène du travail (1 journée)

Nous avons acquiescé aux requêtes spéciales suivantes durant l'année:

Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Un programme spécial pour les femmes entrant dans les métiers de construction.

Collège Holland, Île du Prince Édouard — La matière de cours et les moyens audio-visuels sur "La sécurité à bord".

Conseil canadien de la sécurité. Une liste et description de tous les cours du Conseil d'hygiène et de sécurité du travail.

Université de Moncton — Des renseignements généraux sur la sécurité industrielle.

C-I-L, Fredericton — Des renseignements sur les opérations minières à ciel ouvert.

L'Association de prévention des accidents dans l'industrie des pâtes et papiers du Québec — L'achat de cours d'animateurs de groupes du Conseil.

Lake Utopia Paper — Des renseignements sur les liquides caustiques.

J. J. Keller & Associés, Wisconsin — Des services du Conseil et une liste des cours.

Thunderbird Motor Freight Lines, Indiana — Des renseignements et une description de trois programmes du Conseil.

C.A.T. de l'Ile du Prince Édouard — L ecours "Étayage et coupe de fossé" du Conseil.

Hôpital régional de Saint-Jean — Littérature et matériel nécessaire pour un colloque d'une journée intitulé "Traitement d'urgence".

Collège de Jonquière, St. Hubert, Québec — L'achat de deux ateliers de travail du Conseil d'une journée chaque:

La manutention sûre du matériel
La juste appréciation des tâches et méthodes appropriées

Imperial Oil — Des renseignements sur la formation d'un comité de sécurité.

Les enseignants de l'école supérieure de Moncton — Des renseignements sur les matières radio-actives.

Mines Accident Prevention Association of Ontario — Quatre ateliers de travail du Conseil d'une journée chacun:

La logique au service de la sécurité
Les blessures et accidents — Causes et conséquences
Le contrôle de l'action
Comment travailler toute la journée sans blessures

La Commision d'enquêtes sur les congés d'études et la productivité du governement du Canada — Une liste des cours et ateliers de travail du Conseil.

Des copies du document produit par le Conseil et intitulé "Les Dermatoses Professionnelles" ont été envoyées par la poste à la suite de requêtes.

Films educatifs sur la sécurité

Dix-neuf (19) films éducatifs sur la sécurité ont été examinés; nous en avons acheté six (6). Six (6) films de rechange ont été achetés aussi pour remplacer ceux qui étaient trop usés.

Bibliothèque

Les feuilles de données publiées par le *National Safety Council* et le Conseil de sécurité du Canada ont été ajoutées à la bibliothèque à mesure que nous les recevions. Nous avons continué à acheter des livres, des revues et des périodiques utiles au Conseil.

Général

Les cours d'enseignement, les ateliers de travail, les colloques, la publicité et les statistiques ont été expliqués à deux représentants de la C.A.T. de l'Ile du Prince Édouard.

Nous avons fait circuler des feuilles de données sur la ventilation, les systèmes d'échappement, les agents cancérogènes, les méthodes de laboratoire, la pétrochimie, les raffineries de pétroles et sur les liquides, les gaz et les solides en général.

Notre département a collaboré étroitement avec le bureau d'hygiène du travail du minsitère du Travail et de la Main-d'Oeuvre du Nouveau-Brunswick, dans la revue de tous les cours du Conseil, particulièrement sur "L'hygiène du travail", et les statistiques et les feuilles de données. On a aussi discuté des ressources et du mode de publicité du Conseil en général.

Nous avons eu une réunion avec le spécialiste en sciences du ministère de l'Éducation du Nouveau-Brunswick, qui a manifesté un intérêt pour tous les cours de formation, particulièrement sur la sécurité en laboratoire, l'hygiène industrielle, et les feuilles de données et la littérature.

Nous avons évalué un manuel d'instructeur et un manuel d'étudiant sur "La manoeuvre sûre des chariots à fourches" avec le conseiller technique du service d'hygiène du travail de Travail Canada.

Nous avons assisté à une démonstration de produits et d'équipement de sûreté présentée par deux fournisseurs à Saint-Jean et à Frédéricton.

Nous avons assisté à un colloque d'une journée sur "La transportation de la marchandise dangereuse" par T. E. Ellison de Transports Canada à Frédéricton.

Nous avons assisté aux cours d'hygiène du travail I et II du Collège Humber d'une durée d'une semaine chaque à Saint-Jean.

PUBLICITÉ

Nous avons continué de diriger nos efforts publicitaires en 1979 vers la gérance et le travailleur à la fois, en recommandant une plus grande sensibilisation à la sécurité, la participation aux programmes du Conseil, et l'utilisation des services du Conseil.

Avec notre changement d'appellation, durant la dernière partie de l'année nous avons insisté sur les aspects d'hygiène dans la sécurité du travail. Pour introduire cette nouvelle phase de nos activités, nous avons offert un important colloque sur l'hygiène du travail. Ce colloque a été animé par le DR. ERNEST MASTROMATTEO, directeur de l'hygiène du travail pour la compagnie *International Nickel* de Toronto et président de l'Association canadienne de l'hygiène du travail, et a attiré près de 150 délégués venant de partout dans la province.

Nos moyens principaux pour promouvoir les activités du Conseil continuent d'être la télévision, notre bulletin *Working Safely*, les journaux, et la poste directe.

Télévision

Nous avons poursuivi notre campagne publicitaire sur les réseaux anglais et trois postes français de la province ou desservant la province; cinq messages

publicitaires de 30 secondes chaque ont passé sur les ondes, du lundi au jeudi, trente-neuf semaines de l'année.

Étant donné notre nouvelle appellation, il a été nécessaire de substituer notre identification sur nos messages à la télévision. Ceci a été fait pour les "messages publicitaires" produits après 1975. Tous les autres mesages, trente-quatre en anglais et quinze en français ont été annulés, et seront remplacés quand un nouveau montage sera fait.

Bulletin

Nous avons publié dix numéros chaque mois durant l'année à l'exception de juillet et août. Notre tirage a encore augmenté jusqu'à 9,000 exemplaires par numéro.

Journaux

Nous avons à nos frais placé des annonces dans les journaux de Saint-Jean, Frédéricton, Moncton, Bathurst et Newcastle avant chaque colloque et atelier de travail. De plus, les nouvelles se rapportant aux activités importantes du Conseil ont été dépêchées aux salles de nouvelles de la presse, de la radio et de la télévision partout dans la province.

Poste directe

Des lettres et/ou des brochures annonçant les détails de tous les colloques et ateliers de travail ont été expédiées à la gestion, d'après une liste d'envoi sélectionnée des compagnies industrielles, des institutions, des hôpitaux etc. dans la province.

Radio

Nous avons discontinué notre programme de publicité à la radio en 1979, après avoir considéré qu'il serait plus profitable d'y substituer neuf semaines supplémentaires de publicité à la télévision.

Aides publicitaires

Un total de 5,685 affiches en anglais et en français ont été expédiées sur demande durant l'année: 1,960 affiches "A" (grandeur 8" x 11"), 958 affiches "B" (grandeur 17 x 23), 1,114 affiches en français et 1,653 affiches P.O.P. (*Point of the Problem*).

Nous avons fourni un total de 8,276 collants "Pensez sécurité', 1,933 en français et 6,343 en anglais. Cela porte à 58,867 le total de collants distribués depuis leur introduction en 1977.

Étalages

Comme il a été impossible de nous procurer de nouveaux étalages à un prix raisonnable, nous avons décidé d'améliorer ce que nous avions à présent. Nous avons confié cette tâche à *Plasticraft Ltd.* et au studio de photographie Pridham qui l'ont acceptée et y travaillent présentement.

Certificats en securite industrielle

Cette année encore, les certificats en sécurité pour les employés ont été plus en demande que durant l'année précédente. Voici une comparaison pour les deux années 1979 et 1978:

	1979	1978
CHAPEAU EN OR	46	45
HIBOU SAGE	6	15
SAUVETEUR DE PIEDS	10	6
SURVEILLANT PRUDENT	12	18
TRAVAILLEUR PRUDENT	4	3
CONDUCTEUR PRUDENT	559	176
	637	263

A l'occasion du colloque sur l'hygiène du travail le 24 octobre 1979, un dîner a été organisé durant lequel les certificats en sécurité industrielle de la province et les plaques du Conseil pour les classes de l'industrie ont été présentés aux représentants des compagnies gagnantes, par le sous-ministre du Travail et de la Main-d'Oeuvre DOUGLAS STANLEY, en l'absence du ministre qui ne pouvait y assister. Les gagnants de ces certificats et plaques sont comme suit:

TROPHÉES PROVINCIAUX

GROUPE I — Compagnies travaillant plus de 800,000 heures-homme
N.B. TELEPHONE, R. L. LOGAN, directeur général du service des abonnés à Saint-Jean accepta le trophée;

GROUPE II—Compagnies travaillant entre 200,000 et 800,000 heures-homme
IMPERIAL OIL LIMITED, L. MATHEWS, directeur du terminus à Saint-Jean accepta le trophée;

GROUPE III—Compagnies travaillant entre 60,000 et 200,000 heures-homme
METRO FUEL, LEONARD GOGUEN, directeur des ventes à Moncton accepta le trophée.

PLAQUES POUR CLASSES DE L'INDUSTRIE

Secteur minier — *ATLANTIC PEAT MOSS*, Shippagan, JAMES BRANCH, sous-directeur accepta la plaque;

Secteur des pâtes et papiers — *ST. ANNE NACKAWIC PULP & PAPER*, M. N. MacLEOD, directeur du moulin accepta la plaque;

Secteur manufacturier — *DOMINION STORES LTD.*, C. HAINES, directeur régional du Nouveau-Brunswick accepta la plaque;

Secteur de la construction — *GUILFORDS LTD.*, JOHN JACKSON, directeur du bureau des contrats accepta la plaque;

Secteur des transports — *IRVING OIL LTD.*, L. C. STACKHOUSE, directeur du service des camions accepta la plaque.

Certificats de dix années —

De plus, des plaques de bronze ont été présentées au village de Shippagan et au Centre universitaire de Shippagan, pour les féliciter de l'absence d'accidents pendant DIX ANNÉES dans leurs établissements. Le maire de Shippagan, JEAN C. CHIASSON a accepté la plaque pour son village, et ROMAIN ROBICHAUD pour le Centre universitaire.

L'ASSOCIATION DE PRÉVENTION DES ACCIDENTS DANS L'INDUSTRIE FORESTIÈRE AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Durant l'année 1979, le marché pour les pâtes et papiers et le bois de sciage a demeuré satisfaisant. La disponibilité de la main-d'oeuvre a continué, et il n'y a pas eu de difficultés pour trouver des travailleurs pour toutes les phases diverses des opérations.

Avec le nombre croissant de travailleurs et d'heures-homme dans les exploitaitons de coupes de billots, il s'est produit une augmentation significative des taux de fréquence, de gravité et des coûts. Sans doute, les taux de la C.A.T. augmenteront en conséquence dans le proche avenir.

Des données compilées par le Conseil d'hygiène et de sécurité du travail du Nouveau-Brunswick nous révèlent ce qui suit:

	Catégorie			
ACCIDENTS MORTELS	*Coupe de billots*	1979	1978	1977
— Coupe de billots	201	1	4	1
— Scieries	202	—	2	—
— Coupe mécanisée de billots	204	7	1	2
ACCIDENTS INDEMNISÉS (Accidents déclarés durant l'année indiquée)	201	233	208	270
	202	395	260	296
	204	663	501	394
HEURES-HOMME (000's)	201	1,850.1	2,131.4	2,709.9
	202	3,818.9	3,532.9	4,437.8
	204	7,226.4	6,732.9	6,610.2

Un regard sur les statistiques des accidents en 1979 pour le total des groupes 201, 202 et 204 nous révèlent que:

Le taux de fréquence = 201 blessures par 1,000,000 heures-homme effectuées (blessures totales)

Le taux de fréquence avec perte de temps = 100 blessures avec perte de temps par 1,000,000 heures-homme effectuées

Le taux de gravité = 2,322 journées de travail perdues par 1,000,000 heures-homme effectuées

Le taux des coûts d'un accident = $140,359 par 1,000,000 heures-homme effectuées

NOTE: Le coût des accidents ne comprend pas les frais d'administration de la Commission des accidents du travail, du Conseil d'hygiène et de sécurité du travail du Nouveau-Brunswick et de l'Association de prévention des accidents dans l'industrie forestière au Nouveau-Brunswick.

Taux de mérite et de démérite

Le plan "50% de mérite et de démérite" s'est poursuivi en 1979. L'Association exhorte tous les employeurs à faire parvenir les estimations finales de leur feulile de paie avant le 15 décembre, afin d'assurer que les taux de mérites ou de démérites soient basés sur cette estimation finale. Ceci déterminera le plus haut taux de mérite possible et le taux de démérite le plus bas. Comme par les années précédentes, nous signalons qu'un taux de mérite se réalise surtout quand la fréquence des accidents est basse, et ceci s'accomplit seulement par une programme efficace de prévention. L'Association est prête à assister les employeurs à élaborer des programmes de prévention des accidents selon leurs besoins.

Formation

Le personnel de l'Association a activement assisté les employeurs dans divers programmes de formation. Une attention spéciale a été dirigée sur les méthodes d'abattage, l'entretien des scies à chaînettes, et particulièrement le limage des chaînettes. Nous avons continué à progresser dans l'application du programme de sécurité Neil George en cinq points. Le personnel de l'Association a continué de collaborer avec les Services de vulgarisation forestière du Nouveau-Brunswick, dans la dispensation de cours d'une journée sur le limage des scies à chaînettes, et sur les techniques d'abattage à l'intention des propriétaires de boisés et des producteurs d'arbres de Noël. Nous avons aussi collaboré avec l'école des gardes forestiers des Maritimes dans la préparation de cours sur l'entretien des scies dans les scieries. M. Alfred Blizzard père a continué de travailler au programme d'entretien des scies avec l'Association à temps partiel.

Sécurité

L'Association a continué sa fonction de promouvoir la sécurité au travail dans les exploitations de coupe et dans les scieries. Le personnel de zone de l'Association a été occupé comme suit:

Exploitations de coupe	— 2 employés
Scieries	— 1 employé

Comme nous l'avons répété durant plusieurs années, nous ne pouvons accomplir notre travail effectivement dans les nombreuses petites exploitations de coupes à cause de notre manque de personnel.

Notre tâche a été d'autant plus difficile durant l'été de 1979, lorsqu'un membre de notre personnel (Paradis) a subi une opération grave et souffert d'une assez longue maladie par la suite.

Encore une fois nous signalons que l'Association a été radicalement limitée en sa capacité de pouvoir maintenir un programme de prévention des accidents dans les exploitations de coupe. Il est essentiel que l'on engage le personnel requis le plus tôt possible en 1980, afin d'empêcher qu'un plus grand nombre d'accidents ne surviennent dans l'industrie de la coupe de bois au Nouveau-Brunswick.

Comme par le passé, nous avons continué de collaborer avec les agents de sécurité de la Direction des normes de sécurité du ministère du Travail et de la Main-d'Oeuvre pour prévenir les accidents. Les agents ont encore beaucoup travaillé dans les entreprises de coupe de bois, de camionnage et de scierie, afin de persuader les entrepreneurs et les opérateurs de se conformer aux dispositions de la Loi sur la sécurité du travail et ses règlements.

REMERCIEMENTS

Au nom du personnel du Conseil, je désire exprimer ma reconnaissance à tous qui ont aidé et participé à nos activités, soit dans l'industrie, la main-d'oeuvre et le gouvernement. Nous remercions le comité exécutif de ses conseils et directives; l'exécutif et le personnel de la Commission des accidents du travail; le ministère du travail et de la Main-d'Oeuvre; le personnel des services audio-visuels du ministère de l'Education; et le média-nouvelles pour le reportage de nos activités.

Le directeur exécutif

H. E. B.RIGGS